

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワンネス市川
住 所	千葉県市川市平田 1-10-15 レジデンス市川 1 階
電話番号	047-711-3371

事業所番号	1212701617
管理者名	青柳 宏太郎
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	6	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		5 点
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		5 点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
175 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての
利用者における延べ労働時間

18,579

時間

雇用契約を締結していた
延べ利用者数

3,657

人

利用者の1日の
平均労働時間数

5

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経
費を除いた額

32,955,711

円

利用者に支払った賃
金総額

15,160,295

円

収支

17,795,416

円

前々年度（5年度）

生産活動収入から経
費を除いた額

31,834,740

円

利用者に支払った賃
金総額

16,177,572

円

収支

15,657,168

円

前年度（6年度）

生産活動収入から経
費を除いた額

33,719,547

円

利用者に支払った賃
金総額

20,821,515

円

収支

12,898,032

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨
に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を
定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を
定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を
定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を
定めている ☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度
を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を
定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☒◎外部研修、もしくは内部研修を
1回以上実施している ☒※研修名 苦情解決
研修講師
実施日・受講者数 10月23日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において
1回以上発表している ☒※研修、学会等名 ネットワーク会
実施日 4月26日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒※先進的事業者名 南くら・ゼミ・アクセスジョブ西船橋
実施日/参加者数 6月26日 1人
※他の事業所名 就労継続支援A型事業所たまごのたまご
実施日/参加者数 3月24日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上
参加している ☒※商談会等名 オレンジスマイルいちかわ
主催者名 オレンジスマイルいちかわ実行委員
日時 11月17日
内容 認知症理解啓発のラン&ウォークイベン
福祉事業所出店

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☒◎当該人事評価制度を周知している ☒
人事評価制度の制定日 R6年4月1日
人事評価制度の対象職員数 9名
うち昇給・昇格を行った者 9名
※当該人事評価制度の周知方
面談

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」
を受講している ☐
※配置期間 月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に
福祉サービス第三者評価を受けている ☐※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント
規格等の認証等を受けている ☐※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、
経営改善計画書へ提出した。 ☐

※受理日 年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワンネス市川	事業所番号	1212701617
住 所	千葉県市川市平田 1-10-15 レジデンス市川 1 階	管理者名	青柳 宏太郎
電話番号	047-711-3371	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> イベント：あいあい秋祭り 2024/10/12	<活動の様子> 
<目的> 障害者に関わる機会や障害者を理解する機会の創出 地域との共生 福祉関係団体、自治会、地域住民、行政	
<成果> 来客者数：約600人 延購入者数：2048人 障害のある方もしっかり活躍ができた 地域の老若男女問わず来ていただいた	

連携先の企業等の意見または評価

全体的評価 大前提として、準備期間が短い中で大成功だったという意見が多数 初めての試みとしては大成功だったと評価 スタッフ全員の協力と努力が称賛された	
各福祉事業所の利用者 スタッフ側として活動ができてとても嬉しかった 買っていただいたものを「美味しいありがとう」と言われてとても嬉しかった。接客が楽しいと初めて知った プライベートではできない活動ができてとても嬉しい、地域に住んでいると実感した	
実行委員会	障がい福祉ネットワーク会（なしびよ） 市川市社会福祉協議会 がじゅまる+ いちされん 南行徳地区社会福祉協議会 市川市生活サポートセンターそら

労働継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	ワンネス市川	事業所番号	1212701617
住 所	千葉県市川市平田1-10-15 レジデンス市川1階	管理者名	青柳 宏太郎
電話番号	047-711-3371	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 障害福祉ネットワークの交流会 2024/4/26 利用者：30名 職員26名	<活動の様子>  
<目的> 他事業所と交流をしコミュニケーションのスキルアップを図る	
<成果> 困り感などに対する対応方法を 持ち帰ることができた 障害者、支援者が同じ目線で参加できた	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価、今後の連携強化に向けた課題	
利用者、支援者の双方が色々な方々と意見交換ができたこと。	
連携先企業（担当者）	ネットワーク会

利用者からの意見・評価

アンケート
・グループホームに住んでいるが働いていないが働いている人の意見や仕事のことが聞けて自分も働いてお金をもらいたいと思った。 ・色々な事業所があり、自分に合っているところを利用していると思った。 ・今のところからステップアップしたいので色々な意見を聞けて良かった。 ・初めて交流会に参加したが楽しかった、また、参加したい。